



**ประกาศโรงพยาบาลเสิงสาง จังหวัดนราธิวาส
เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)**

ด้วยโรงพยาบาลเสิงสาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคាបของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง

๑. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงาน เครือข่ายบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอำเภอเสิงสาง
<ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เครือข่ายบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอำเภอเสิงสาง
<ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>
๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ปฏิบัติงาน รพ.สต. ราชภารพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสิงสาง
<ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>
๔. พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสิงสาง
<ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>
๕. พนักงานบริการ (แม่บ้าน) ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสิงสาง
<ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิการเนื่อง
หรือไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำผิดทางอาญาเว้นแต่เป็น
โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
ของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง <ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลเสียงสา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาบัญชีการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติบัญชีการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแ้วแต่ตามขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ใบ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาระเบียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์(ออกโดยหน่วยงานของรัฐ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีหลักฐานการสมัคร ที่ชื่อสกุลไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั้งไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรืออุบัติการศึกษามิ่งตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก <ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๕. เกณฑ์การตัดสิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณากำหนดเลือกความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่ากันได้

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเสียงสา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเสียงสาและ www.ss-hospital.go.th

①

๗. รายละเอียดต่าง ๆ สอบถามได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐-๔๔๔๕-๗๑๑-๕ ต่อ ๒๐๐ ในวันและเวลาราชการและ www.ss-hospital.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

(นายวิญญา จันทร์เนตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสิงสาง

บัญชีรายละเอียดแบบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ปฏิบัติงาน เครื่อข่ายบริการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขภาพอำเภอเสิงสาร ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน และปฏิบัติการพยาบาลชั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการเพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องและเหมาะสมปลอดภัย

อัตราเงินเดือน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

๑. อัตราค่าตอบจ้างวันละ ๖๓๐ บาท / ๘ ชั่วโมง
๒. อัตราค่าตอบแทน พตส. ๑,๐๐๐ บาท /เดือน (กรณีไม่ประกอบวิชาชีพ)
๓. อัตราค่าตอบแทน ๙.๑๑

ปีที่ ๑ - ๓	เดือนละ ๒,๔๐๐ บาท
ปีที่ ๓ - ๑๐ ปี	เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
ปีที่ ๑๐ ปีขึ้นไป	เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

๑. สิทธิประโยชน์เรื่องการฝึกอบรม
๒. สิทธิประโยชน์เรื่องบ้านพัก
๓. สิทธิประโยชน์เรื่องการลา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศหญิงหรือชาย
- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจิตรารณ – ยลดา ห้องศุภกิจโภศล โรงพยาบาลเสิงสาร

การประกาศผลการคัดเลือก ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเสิงสาร

หรือ www.ss-hospital.go.th

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

สถานที่ปฏิบัติงาน เครือข่ายบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขภาคอำเภอเสิงสาร
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
การส่งเสริมสุขภาพ พื้นพูป้องกัน ตลอดจนการรักษาเบื้องต้น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราเงินเดือน ๑ อัตรา

๑. สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

๑.๑ อัตราค่าจ้างวันละ ๓๒๐ บาท

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน ๙.๑๑

ปีที่ ๑ - ๓ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ปีที่ ๔ - ๑๐ ปี เดือนละ ๑,๒๐๐ บาท

ปีที่ ๑๑ ปีขึ้นไป เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

๒. สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

๒.๑ สิทธิประโยชน์เรื่องการฝึกอบรม

๒.๒ สิทธิประโยชน์เรื่องบ้านพัก

๒.๓ สิทธิประโยชน์เรื่องการลา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศหญิงหรือชาย
- ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

สอบเขียน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจิตบรรณ – ยลดา ห้องศุภกิจโภศต โรงพยาบาลเสิงสาร

การประกาศผลการคัดเลือก ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเสิงสาร

หรือ www.ss-hospital.go.th

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย

สถานที่ปฏิบัติงาน รพ.สต.ราชภูรพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสิงสาง

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยมีเจ้าหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป รวมถึงงานบริการyanพาหนะ ขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา

๑. ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

๑.๑ อัตราค่าจ้างรายวันฯลฯ ๓๒๐ บาท

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน ๘.๑๗

ปีที่ ๑ - ๓ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ปีที่ ๔ - ๑๐ ปี เดือนละ ๑,๒๐๐ บาท

ปีที่ ๑๑ ปีขึ้นไป เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

๓.๑ สิทธิประโยชน์เรื่องประกันสังคม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศหญิง หรือชาย
 - อายุตั้งแต่ ๑๙ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี บริบูรณ์ ณ วันปิดรับสมัคร
 - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- หรือเทียบเท่าได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส.กำหนดว่าใช้เป็นสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจิตบรรณ – ยลดา ห้องศุภกิจโภศต โรงพยาบาลเสิงสาง

ประกาศผลผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเสิงสาง หรือ www.ss-hospital.go.th

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลสิงสา

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติกียงกับการช่วยเหลือคนไข้หรือให้บริการผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราเงินเดือน ๑ อัตรา

๑. ประযุชน์ที่เป็นตัวเงิน

๒.๑ อัตราค่าจ้างรายวันละ ๓๒๐ บาท

๒.๒ อัตราค่าตอบแทน ๘.๑๑

ปีที่ ๑ - ๓	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ปีที่ ๔ - ๑๐ ปี	เดือนละ ๑,๒๐๐ บาท
ปีที่ ๑๑ ปีขึ้นไป	เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

๒. สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

๒.๑ สิทธิประโยชน์เรื่องประกันสังคม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือเพศหญิง
 - อายุไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันปิดรับสมัคร
 - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับมาตรฐานการศึกษานักเรียนศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่าได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส.กำหนดว่าใช้เป็นสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

สอบข้อเขียน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจิตวิรรตน์ – ยลดา หัวศุภกิจโภศต โรงพยาบาลสิงสา

ประกาศผลผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสิงสา หรือ www.ss-hospital.go.th