

โครงการอบรมการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเลืงสาং อำเภอลืงสาং จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ได้แก่ การให้องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (AntiCorruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip

ดังนั้น โรงพยาบาลเลืงสาংจึงจัดให้มีการทำโครงการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรรู้หลักธรรมาภิบาล การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เกิดการหาประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนมาตรฐานงานด้านๆ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีเข้าร่วมกิจกรรม ทราบแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อป้องกันการหาประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลืงสาং 13 กลุ่มงาน

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

กลวิธี/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	การประเมินผล
1.จัดทำโครงการเสนอ	3 – 5 มกราคม 2567	กรรมการพัฒนาระบบบริการ	รพ.เลืงสาং	1. โครงการได้รับการอนุมัติ
2. จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย	10 มกราคม 2567	กรรมการพัฒนาระบบบริการ 32 คน	โรงพยาบาลเลืงสาং	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. แบบประเมินผลการอบรม

ระยะเวลา 10 มกราคม 2567

สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเลืงสาং

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

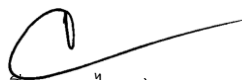
การประเมินผล

1. ประเมินการร่วมกิจกรรม
2. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

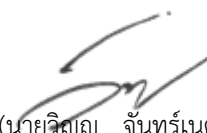
บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการนำหลักการไปปฏิบัติ และมีการขยายเครือข่าย ทำให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้เห็นเสนอโครงการ



(นายชาติ ทะนาโสง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจิณญ์ จันทรเนตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิ่งสา