

แผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ 2563

เครือข่ายปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข (คปสอ) เชียงใหม่

ตารางที่ 10 จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลเสิงสาง ณ 1 ตุลาคม 2562

ลำดับ	ประเภท	จำนวนตาม FTE2.75	FTEขั้นต่ำ	มีอยู่จริง	ส่วนต่างFTE 2.75
1	แพทย์	17	14	9	- 5
2	ทันตแพทย์	6	5	4	-1
3	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	3	3	3	0
4	เภสัชกร	8	6	6	0
5	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	6	5	6	- 1
6	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลวิชาชีพ(งานปฐมภูมิ)	74	59	60	1
8	นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	12	10	6	- 4
9	นักเทคนิคการแพทย์/จพ.วิทยา	6	5	6	1
10	นักกายภาพบำบัด	4	3	2	-1
11	นักแพทย์แผนไทย	3	3	2	-1
12	นักรังสี/จพ.รังสีการแพทย์	2	2	1	-1
13	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	2	2	2	0
14	เวชกิจฉุกเฉิน	3	3	3	0
15	โภชนากร	2	2	1	-1
16	นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1	1	1	0
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	1	-1
18	นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	0
19	จพ.การเงินและบัญชี/นวก.เงินและบัญชี	6	5	3	-2
20	นักวิชาการพัสดุ/จพ.พัสดุ/ช่างไฟฟ้า	6	5	2	-3
21	เจ้าหน้าที่ธุรการ	4	3	2	-1
22	จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	1	1	0
24	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์			3	3
25	ลูกจ้างประจำ			11	11
26	ลูกจ้างชั่วคราว			83	83

แบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการการดำเนินงานวิชาชีพต่างๆในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
หน่วยงานรพ.เล็งสร้างอำเภอเสิงสางจังหวัดนครราชสีมา

จำนวนประชากร 75,127 คน	TYPE F2	Active Bed 40						จำนวนเตียงตามกรอบปีปัจจุบัน 60 เตียง							เหตุผล
สายงาน	FTE 2.75 (ชั้นสูง)	จำนวนบุคลากรจริง(ณ ต.ค.2561)					ขาด/เกิน จากที่มีจริง	จำนวนเตียงตามกรอบปีปัจจุบัน 60 เตียง							
		ขรก	พรก	พกส	ลจป	ลจ.ชค.		รวม	ปี 63	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	รวม	
นายแพทย์	17	9	0	0	0	0	9	-9	0	1	1	1	2	5	ภาพรวมจำนวนผู้ป่วยมีอัตราการเพิ่มน้อยแต่จะเน้นคุณภาพการบริการมากขึ้นและงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอจัดอัตราบุคลากรในสัดส่วนที่เหมาะสม
ทั่วไป							0							0	
เฉพาะทางสาขา.....							0							0	
ทันตแพทย์	6	4	0	0	0	0	4	-2	0	0	0	0	1	1	
ทั่วไป							0							0	
เฉพาะทางสาขา.....							0							0	รพ. มีการเปิดเตียงผู้ป่วยใน ใหม่ต้องจัดบุคลากรเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	3	2	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	
เภสัชกร	8	6	0	0	0	0	6	-2	1	1	0	0	0	3	
ทั่วไป							0							0	
เฉพาะทางสาขา.....							0							0	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	6	5	0	0	0	1	6	0	0	0	0	0	0	0	บุคลากรเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	74	44	0	0	0	15	59	15	5	5	4	1	0	15	
ทั่วไป							0	0						0	
เฉพาะทางสาขา.....							0	0						0	
นักเทคนิคการแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	6	4	0	1	0	1	6	0	0	0	0	0		0	
แพทย์แผนไทย	3	1	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	1	ตรวจจำนวนมาก

สายงาน	FTE 2.75	จำนวนบุคลากรจริง(ณ ค.ศ.2562)						ขาด/เกิน						รวม	รวม
		ชรก	พรก	พกล	ลจป	ลจ.ชค.	รวม	จากที่มีจริง	ปี 63	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67		
นักกายภาพบำบัด	4	1	0	0	0	0	1	3	1	0	0	1	0	2	
เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
นักรังสีการแพทย์	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักวิชาการสาธารณสุข	12	2	0	0	0	1	3	9	0	2	2	0	0	4	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)	3	2	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
นักวิชาการทันตสาธารณสุข	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
สายงานอื่น ๆระบุ...โภชนาการ	2	0	1	0	0		1	1	0	1				1	
รวม	149	82	1	1	0	23	108	16	8	10	7	4	3	33	

๕.๑ วิเคราะห์ความต้องการ และการขาดแคลนกำลังคนในทุกสาขาวิชาชีพ ตามกรอบ GIS

รหัส	หน่วยบริการ	ปชก. UC ทั้งหมด	จำนวนบุคลากร															สรุป	ผู้จ้าง/ พทส.					
			พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเวชปฏิบัติ (1:2,500)										จพ.ทั้งปฯ (1:8,000)							นักแพทยแผนไทย(รพ.สต.ขนาดเล็กใหญ่)				
			มีอยู่	ควรมี	ต้องการ	มีอยู่	ควรมี	พสช.	มีอยู่	ควรมี	ต้องการ	มีอยู่	ควรมี	ต้องการ	มีอยู่	ต้องการ								
02579	โคกน้อย	8,192	3	3	0	2	7	0	1	1	0	0	0	0	6	8	3							
13828	ราษฎร์สามัคคี	1,882	1	1	0	2	2	1	0	0	0	0	-	-	3	2	1							
02584	ราษฎร์พัฒนา	8,604	2	3	1	3	7	0	1	1	0	0	1	1	6	10	3							
02577	โคกไม้ตาย	7,651	2	3	1	3	6	0	1	1	0	0	-	-	6	8	3							
02578	สันติสุข	4,280	2	2	0	2	3	0	0	1	1	0	-	-	4	4	2							
02580	ภูโปลัส	8,683	2	3	1	3	7	1	1	1	0	0	1	1	6	10	3							
02581	สมบัติเจริญ	5,162	1	2	1	3	4	0	0	1	1	0	-	-	4	6	2							
02583	หนองตุ้ม	5,359	2	2	0	3	4	0	1	1	0	0	-	-	6	5	3							
02582	ดอนแขวน	5,598	1	2	1	3	4	0	0	1	1	0	-	-	4	6	2							
	สตอ.เสิงสาง		1	2	1	6			0	0	0	0			7	1								
		58,623	17	23	6	30	44	2	5	8	3	0	2	2	52	60	24							

ลำดับ	ชื่อผู้ขอศึกษาต่อ	ประเภท	หลักสูตรที่ศึกษาต่อ	สถานศึกษา	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น
1	นายศาสตร จรรย์จอหอ	ศา	วทบ ช.เทคโนโลยีการแพทย์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	4 ปี	เพื่อประกอบอาชีพ

[illegible]

แผนความต้องการบุคลากร เครือข่ายบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอำเภอเสิงสาง ปี 2563

ลำดับ	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	จำนวน	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา	หน่วยงาน	เหตุผลความจำเป็น	อัตรา ตาม FTE 2.75	หน่วยงาน / ฝ่าย / รพ.สต.	หมายเหตุ
1	เภสัชกร	1	0	ปริญญาตรีเภสัชศาสตร์	เภสัชกรรมและการคุ้มครองผู้บริโภค	เนื่องจากมีการเตรียมการขยายการให้บริการผู้ป่วยในเป็น 2 หอผู้ป่วย มีการให้บริการคลินิกโรครื้อรัง โรคไต และการพัฒนาการออกจ่ายยาที่โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งโดยเภสัชกรทุกวัน	7	เภสัชกรรมและการคุ้มครอง	อนุมัติแล้ว ประกาศรับ
2	พยาบาลวิชาชีพ	4	13,820	พยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานการพยาบาล	เปิดอาคารผู้ป่วยในเพิ่ม 1 unit	74	กลุ่มงานการพยาบาล	สมัคร
3	พนักงานช่วยเหลือนักไม่ใช้	4	6,905	มัธยมศึกษาตอนปลาย	กลุ่มงานการพยาบาล	ภาระงานเพิ่มขึ้น เปิดอาคารผู้ป่วยใน อีก 1 unit		กลุ่มงานการพยาบาล	
4	พนักงานแปล	2	6,905	มัธยมศึกษาตอนปลาย	กลุ่มงานการพยาบาล	อัตรากำลังไม่เพียงพอ เปิดอาคารผู้ป่วยใน เพิ่ม 1 unit		กลุ่มงานการพยาบาล	
5	พนักงานช่วยการพยาบาล	1	6,905	ม.3 และประกาศนียบัตรผู้ช่วย330	งานแพทย์แผนไทย	เพื่อลงปฏิบัติงานที่รพ.สต. ที่ไม่มีผู้ช่วยแพทย์แผนไทย และเพิ่มยอดผู้รับบริการงานแพทย์แผนไทย เพิ่มการเข้าถึงเชิงรุกสำหรับรพ.สต. ที่ไม่มีผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		งานแพทย์แผนไทย	อนุมัติแล้ว ประกาศรับ
6	นักรังสีเทคนิค	1	13,820	ปริญญาตรีรังสีเทคนิค	รังสีวิทยา	อัตรากำลังไม่เพียงพอ/บุคลากรป่วย		งานรังสีวินิจฉัย	สมัคร
7	นักกายภาพบำบัด	1	13,820	วทบ.กายภาพบำบัด	งานกายภาพบำบัดและงานแพทย์แผนไทย	ให้บริการกายภาพบำบัดในชุมชน /รพ.สต. และสนับสนุนPCCเพื่อเพิ่มการให้บริการในเชิงรุก	3	งานกายภาพบำบัดและงานแพทย์แผนไทย	อนุมัติแล้ว ประกาศรับ
8	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	6,905	มัธยมศึกษาตอนปลาย	งานกายภาพบำบัด	ปัจจุบันไม่มีพนักงานช่วยเหลือคนไข้ในหน่วยงาน	1	งานกายภาพบำบัดและงานแพทย์แผนไทย	สมัคร
9	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	1	6,905	ปวส คอมพิวเตอร์ หรือ ปวส.เลข	ศูนย์ข้อมูลภาพ	เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรช่วยงานด้านเอกสารในศูนย์ข้อมูลภาพ		ศูนย์ข้อมูลภาพ	

ลำดับ	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	จำนวน	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา	หน่วยงาน	เหตุผลความจำเป็น	อัตรา ตาม FTE 2.75	หน่วยงาน / ฝ่าย / รพ.สต.
10	พยาบาลวิชาชีพ	2	13,820	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1] รพ.สต.โคกไม้ตาย 2] รพ.สต.กุดโบสถ์	ภาระงานมาก จัดตามกรอบโครงสร้าง		1] รพ.สต.โคกไม้ตาย 2] รพ.สต.กุดโบสถ์
11	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	2	9,535	อนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์	1] รพ.สต.กุดโบสถ์ 2] รพ.สต.ราษฎร์สามัคคี	ภาระงานมาก จัดตามกรอบโครงสร้าง และทดแทนเกษียณ		1] รพ.สต.กุดโบสถ์ 2] รพ.สต.ราษฎร์สามัคคี
12	พนักงานบริการ	1	6,905	ไม่จำกัดวุฒิฯ	รพ.สต.ราษฎร์สามัคคี	ภาระงานมาก จัดตามกรอบโครงสร้าง		รพ.สต.ราษฎร์สามัคคี
13	พนักงานช่างเคื่องทันตกรรม	2	6,905	ม.6	1] รพ.สต.หนองตม 2] รพ.สต.ราษฎร์พัฒนา	ภาระงานมาก จัดตามกรอบโครงสร้าง		1] รพ.สต.หนองตม 2] รพ.สต.ราษฎร์พัฒนา
14	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 372 ชั่วโม่ง	4	6,905	ประกาศนียบัตรแพทย์แผนไทย 372 ชั่วโม่ง	1] รพ.สต.โคกน้อย 2] รพ.สต.ราษฎร์พัฒนา 3] รพ.สต.ดอนแขวน 4] รพ.สต.กุดโบสถ์	ภาระงานมาก จัดตามกรอบโครงสร้าง		1] รพ.สต.โคกน้อย 2] รพ.สต.ราษฎร์พัฒนา 3] รพ.สต.ดอนแขวน 4] รพ.สต.กุดโบสถ์

9. แผนพัฒนาบุคลากรปี 63

ลำดับที่	หลักสูตร(อบรมระยะสั้น/ตรี โท เอก/ผบด. ผบก./อื่นๆ)/โครงการ	วิชาชีพ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1	การป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	191	19,000	
2	การป้องกันและซ้อมแผนอัคคีภัย	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	208	29,800	
3	โครงการขี้นคีนซีพ(CPR)	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	209	20,900	
4	โครงการขี้นคีนซีพ(CPR)	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	210	21,000	
5	HA National forum	ทีม FA + หัวหน้าฝ่าย	12	72,600	
6	การบริหารพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ	6	26,100	
7	พนักงานรักษาความปลอดภัย	รปภ.	5	17,500	
8	อบรมฟื้นฟูพนักงานขับรถยนต์	พชร	2	7,000	
9	อาหารปลอดภัย	ผู้ประกอบการอาหาร	5	0	
10	การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	ช่างซ่อมบำรุง	3	10,500	
11	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ	คณะกรรมการทีม ENV	5	17,500	
12	การนิเทศทางการพยาบาล	หัวหน้างานพยาบาล	10	35,000	
13	การใช้ภาษาอังกฤษกับงานบริการ	พยาบาลวิชาชีพ	13	45,500	
14	NCPR	ผู้ปฏิบัติงานห้องคลอด	9	31,500	
15	การ Triage	พยาบาลวิชาชีพ	8	28,000	
16	การใช้กระบวนการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	14	49,000	
17	หลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
18	การวิจัยทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	8	28,000	
19	ฟื้นฟูความรู้ด้าน IC	พยาบาลวิชาชีพ	5	17,500	
20	การพยาบาล BA	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
21	การพยาบาล HIV	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
22	การพยาบาล PPH	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
23	การพยาบาล PIH	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
24	IC Forum	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
25	โปรแกรมการบำบัดผู้ติดสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	4	14,000	
26	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
27	จริยธรรมทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	11	38,500	
28	หลักสูตรการพยาบาลโภชนาบำบัด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
29	การคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคไต	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
30	การพยาบาลผู้จัดการรายการโรคเรื้อรัง(เบาหวานและความดันโลหิตสูง)	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
31	การพยาบาลทางอายุรกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
32	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	6	21,000	
33	หลักสูตรไกล่เกลี่ยลดข้อร้องเรียน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
34	พัฒนาการเยี่ยมบ้านอย่างมีคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
35	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย Stroke ที่บ้าน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
36	ประชุมวิชาการเครือข่ายงานเยี่ยมบ้าน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
37	ประชุมวิชาการเครือข่าย Palliative care	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
38	ประชุมวิชาการเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	

ลำดับที่	หลักสูตร(อบรมระยะสั้น/ตรี โท เอก/ผบด. ผบก./อื่นๆ)/โครงการ	วิชาชีพ	จำนวน (คน)	ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
39	ประชุมวิชาการเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยระยะยาว	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
40	การดูแลผู้ป่วย IMC PC	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
41	พัฒนาการเด็กและปรับพฤติกรรมในเด็ก	นักจิตวิทยา	1	3,500	
42	การดูแลสุขภาพจิตทุกกลุ่มวัย	นักจิตวิทยา	1	3,500	
43	แนวทางการดำเนินงานและการเฝ้าระวังผู้กระทำความรุนแรง	นักจิตวิทยา	1	3,500	
44	การบำบัดในทางจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	1	3,500	
45	การใช้เครื่องมือทางจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	1	3,500	
46	โปรแกรมการบำบัดผู้ติดสารเสพติด	นักจิตวิทยา	1	3,500	
47	จิตวิทยาคลินิก	นักจิตวิทยา	1	3,500	
48	การกระตุ้นพัฒนาการ	นักจิตวิทยา	1	3,500	
49	จิตวิทยาเด็ก	นักจิตวิทยา	1	3,500	
50	การพยาบาลเฉพาะทางจิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
51	โปรแกรมการบำบัดผู้ติดสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
52	หลักการให้คำปรึกษา	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
53	อบรมเพื่อรับการประเมิน HA ยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
54	การพยาบาลผู้ป่วยติดสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
55	การพยาบาลจิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
56	หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติสาขาการตรวจโรคเบื้องต้น	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
57	หลักสูตรพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
58	งานประชาสัมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
59	การพยาบาลผู้ป่วยตา	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
60	MRA	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
61	การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
62	การพยาบาลทางสูติศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
63	นมแม่	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
64	เทคนิคการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดและการแปลผล EKG	พยาบาลวิชาชีพ	5	17,500	
65	HA PCT	พยาบาลวิชาชีพ-แพทย์	5	17,500	
66	หลักสูตรการพยาบาลขณะส่งต่อผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
67	หลักสูตรการให้การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บภาวะวิกฤติ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
68	เวชปฏิบัติหัตถาบำบัด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
69	หลักสูตรฟื้นฟูการพยาบาลเวชปฏิบัติสาขาการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	พยาบาลวิชาชีพ	7	24,500	
70	IC 10 วัน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
71	การพยาบาลผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
72	ระบบ refer	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
73	การพยาบาลผู้ป่วย MI Stroke	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
74	ฟื้นฟูพยาบาลการจัดการระบบบาดเจ็บ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
75	ฟื้นฟูการแพทย์ฉุกเฉิน	เวชกิจฯ	3	10,500	
76	นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์PARAMEDIC	เวชกิจฯ	1	3,500	
77	การกู้ชีพขั้นสูงและการอำนวยความสะดวกระบบการแพทย์ฉุกเฉินนอก รพ.	เวชกิจฯ	1	3,500	
78	หลักสูตรผู้กำกับปฏิบัติการฉุกเฉิน	เวชกิจฯ	2	7,000	

ลำดับที่	หลักสูตร(อบรมระยะสั้น/ตรี โท เอก/ผบด. ผบก./อื่นๆ)/โครงการ	วิชาชีพ	จำนวน (คน)	ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
79	หลักสูตร prehospital nurse	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
80	คุณภาพเวชระเบียน สปสช.	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
81	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
82	การพยาบาลผู้ป่วย Sepsis	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
83	การพยาบาลผู้ป่วย Stroke MI	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
84	หลักสูตรการคัดแยกและจำแนกประเภทผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
85	ความพึงพอใจ พฤติกรรมการบริการ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
86	เครื่องมือทางการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
87	HA RM	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
88	HA PTC	แพทย์ - พยาบาล	2	7,000	
89	HA MIS	แพทย์	1	3,500	
90	งานวิจัย R2R CQI	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
91	การช่วยชีวิตขั้นสูง	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
92	การพยาบาล Preterm	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
93	Nursing Produc	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
94	การแยกประเภทผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
95	การดูแลต่อเนื่อง ระบบนัด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
96	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
97	Pain Management	พยาบาลวิชาชีพ	6	21,000	
98	หลักสูตรการพยาบาลโภชนาบำบัด	พยาบาลวิชาชีพ	3	10,500	
99	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจ	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
100	การพยาบาลผู้ป่วย TB	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
101	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคมะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
102	การพยาบาลผู้ป่วยระยะท้าย	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
103	การพยาบาลการฟื้นฟูสภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
104	การพยาบาลผู้จัดการรายการกรณีโรคหัวใจ(เบาหวานและความดันโลหิตสูง)	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
105	การพยาบาลผู้สูงอายุเพิ่มเติม	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
106	การพยาบาลผู้ป่วย DHF	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
107	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
108	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
109	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
110	advance cpr	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
111	การพยาบาลผู้ป่วยกระดูกหัก	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
112	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
113	ฟื้นฟูความรู้ CAPD nurse	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
114	ประชุมวิชาการโรคเรื้อรัง DM HT CKD	พยาบาลวิชาชีพ	4	14,000	
115	ฟื้นฟูความรู้พยาบาลเวชปฏิบัติ	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
116	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป 4 ต.	พยาบาลวิชาชีพ	8	28,000	
117	การพยาบาลผู้ป่วยเรื้อรัง	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
118	การพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	

ลำดับที่	หลักสูตร(อบรมระยะสั้น/ตรี โท เอก/ผบต. ผบก./อื่นๆ)/โครงการ	วิชาชีพ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
119	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	พยาบาลวิชาชีพ	2	7,000	
120	การพยาบาลทางศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
121	การประชุมวิชาการสมาคมรังสีการแพทย์และสมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย	จพ.รังสีฯ- พนักงานรังสี	2	7,000	
122	อบรมวิชาการชมรมรังสีชุมชนนครราชสีมา	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
123	การประชุมวิชาการทางเทคนิคการแพทย์	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
124	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันคุณภาพการตรวจวิเคราะห์จากองค์กรภายนอก	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
125	อบรมมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2560	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
126	อบรมการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
127	ประชุมวิชาการ LA Forum	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
128	อบรมฟื้นฟูความรู้การบริการตรวจตรวจทางห้องปฏิบัติการ ตามงานที่รับผิดชอบ	จพ.วิทยา-นักเทคนิคการแพทย์	1	3,500	
129	โครงการอบรมเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	6	21,000	
130	ประชุมวิชาการเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	6	21,000	
131	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	6	21,000	
132	pharmacotherapy in infectious disease	เภสัชกร	6	21,000	
133	ADCOPT: basic adr	เภสัชกร	5	17,500	
134	ADCOPT:advance ADR	เภสัชกร	6	21,000	
135	Updates on Vaccines	เภสัชกร	1	3,500	
136	Pharmacy Review and Update Series	เภสัชกร	6	21,000	
137	ประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก Advanced Pharmacotherapeutics	เภสัชกร	6	21,000	
138	การฝึกอบรมการบริหารทางด้านเภสัชกรรมด้านจิตเวช	เภสัชกร	1	3,500	
139	การบริหารเภสัชกรรมในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	เภสัชกร	6	21,000	
140	การฝึกอบรม Palliative care for Pharmacists	เภสัชกร	5	17,500	
141	ประชุมวิชาการกลุ่มเภสัชกรผู้ดูแลผู้ป่วยโรคไต(ประเทศไทย)ประจำปี	เภสัชกร	1	3,500	
142	ประชุมวิชาการเรื่อง pharmacotherapy in cardiometabolic disease	เภสัชกร	1	3,500	
143	งานประชุมวิชาการ PATHAI cardiovascular pharmacotherapy and pharmacy practice	เภสัชกร	1	3,500	
144	การฝึกอบรมการบริหารทางด้านเภสัชกรรมด้านมะเร็ง	เภสัชกร	2	7,000	
145	งานประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปีสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล	เภสัชกร	2	7,000	
146	งานประชุมวิชาการเรื่องระบบยา หรือ ADCOPT:advance ADR	เภสัชกร	1	3,500	
147	Pharmaceutical care for Patients with chronic disease	เภสัชกร	3	10,500	
148	Integration of pharmacokinetics principle to support Rational Drug Use (RDU)	เภสัชกร	2	7,000	
149	พัฒนางานผ่านองค์กรคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
150	งานระบาดวิทยา	นักวิชาการสาธารณสุข	2	7,000	
151	การป้องกันตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
152	พัฒนางานโรคไม่ติดต่อ(การดูแลลดเสี่ยง)	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
153	การดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
154	พัฒนางานส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างมีคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
155	ประชุมวิชาการสมคมทันตภิบาลแห่งประเทศไทยครั้งที่ 12	จพ.ทันตสาธารณสุข	3	10,500	
156	ประชุมวิชาการครั้งที่ 110 (2/2563) หันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	ทันตแพทย์	4	14,000	
157	ประชุมวิชาการครั้งที่ 111 (2/2563) หันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	ทันตแพทย์	4	14,000	
158	ประชุมวิชาการประจำปี 2563 โดยราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย	ทันตแพทย์	4	14,000	

ลำดับที่	หลักสูตร(อบรมระยะสั้น/ตรี โท เอก/ผบด. ผบก./อื่นๆ)/โครงการ	วิชาชีพ	จำนวน (คน)	ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
159	ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	1	3,500	
160	ประชุมเครือข่ายกายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	1	3,500	
161	ประชุมวิชาการ แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย-ผช.การพยาบาล	4	14,000	
162	ประชุมเครือข่ายแพทย์แผนไทย	ผช.การพยาบาล	2	7,000	
163	พัฒนาทักษะด้านการแพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	2	7,000	
164	การให้รหัส ICD10-9 Advance	เวชสถิติ	2	7,000	
165	ประชุมวิชาการการสกรูปีวินิจฉัยโรค	พยาบาลวิชาชีพ	1	3,500	
166	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	นวก.สาธารณสุข	1	3,500	
167	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care manager)	พยาบาลวิชาชีพ	4	14,000	
168	จริยธรรมและกฎหมายกับผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน	จพ./นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	11	38,500	
169	ฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	จนท.รพ.สต.	11	38,500	
170	พัฒนาทักษะด้านการแพทย์แผนไทย	ผช.การพยาบาล	1	3,500	
171	ผู้บริหารระดับต้น	ผอ.รพ.สต.	3	10,500	
รวมทั้งสิ้น				1,613,900	

หมายเหตุ 1. การอบรมระยะสั้น หมายถึง ระยะเวลาการอบรมไม่เกิน 1 ปี

2. วิชาชีพ ให้ระบุวิชาชีพโดยดูตามตารางที่แนบ

แผนพัฒนาบุคลากร 2563 CUP เล็งสร้าง จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการประชุมวิชาการ CUP เล็งสร้าง

ประเด็นประชุมวิชาการใน CUP

หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำแผนเสนอหัวหน้าหน่วยงานหัวหน้าฝ่าย (กรณี PCU เสนอหัวหน้า PCU สสอ.และเสนอมาที่งาน HRD (กลุ่มการพยาบาล) เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนของแต่ละหน่วยงานในด้านการพัฒนาบุคลากรและส่งให้ ผอ.กอนุมติโครงการผ่านคุณสุภาพเพื่อบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายและประสานเมื่อโครงการได้รับการอนุมัติ ข้อมูลที่ส่งมาบันทึก

1. จำนวนและรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
2. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
3. เป้าหมายในการฝึกอบรม

ประเด็นการขอเข้ารับการฝึกอบรม

- 1 ผู้ต้องการเข้ารับการฝึกอบรม เสนอความต้องการผ่านหัวหน้าหน่วยงานหัวหน้าฝ่ายและกรณีที่เป็นหน่วย PCU หลังได้รับอนุมัติจาก สสอ.แล้วให้การเงินทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมประชุมเพื่อส่งไปขออนุมัติเดินทางออกนอกจังหวัด (เฉพาะกรณีประชุมออกจังหวัดนครราชสีมา)
 - 2 ส่งเอกสารผ่านาที่ทีม HRDเพื่อทราบและเสนอออกเพื่ออนุมัติ
 - 3 หลัง ผอ.อนุมติจะผ่านคุณสุภาพเพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลเบื้องต้นและหลังจากฝึกอบรมแล้วจะบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมทั้งหมด
 - 4 หลังอบรมแล้วให้ส่งเอกสารที่รับจากการฝึกอบรมมาเพื่อพิจารณาเพื่อพิจารณาในส่วนที่หลักสูตรที่น่าจะเกิดประโยชน์กับองค์กรและหลังจากนั้นแล้วจะคืนตัวบ่งชี้ให้
 - 5 ทีม HRD จะประชุมสรุปผลการดำเนินงานเบื้องต้นทุก 1 เดือนหลังจากที่ระบบดำเนินการได้ดีแล้วจะพิจารณาประชุมจะหาข้อบกพร่องเพื่อใช้เวลาในการดำเนินการปรับปรุงตัวบ่งชี้
- หมายเหตุการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยจังหวัดและไม่ใช่จ่ายกรณี PCU และ สสอ.ให้ทีม HRD ของ PCU (คุณสุชาติเป็นผู้เก็บข้อมูล)กรณีโรงพยาบาลคุณสุภาพ เป็นผู้เก็บข้อมูล

แนวทางการประเมินระดับบุคคล

- 1 แต่งตั้งทีมประเมินที่มีมาจากทุกหน่วยงานและทุกวิชาชีพ
- 2 ใช้ยุทธศาสตร์ 5 ข้อเป็นหลักในการกำหนด KPI ที่ใช้ในการวัดและประเมินผล
- 3 กำหนดเป้าหมายและ Weight น้ำหนักตัวชี้วัดแต่ละตัวโดยทีม (อาจใช้รูปแบบตาม สสจ.)
- 4 กำหนดจำนวน KPI ที่บุคลากรแต่ละคนต้องเลือกและเป้าหมายที่ต้องการขึ้นในระดับทีมและเฉพาะบุคคล และชี้แจงเพื่อให้บุคลากรเข้าใจระบบการวัดและประเมินผลที่ชัดเจน
- 5 ดำเนินการและติดตามประเมินผลโดยทีมที่แต่งตั้งขึ้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 1 ขออนุญาตส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก
- 2 ขออนุญาตเดินทางไปราชการ
- 3 แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมและเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 4 เอกสารขออนุมัติเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา