

โครงการอบรมการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเลืงสาาง อำเภอลืงสาาง จัังหวัดนศรราชสีมา
ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ได้แก่ การให้องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (AntiCorruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip

ดังนั้น โรงพยาบาลเลืงสาางจึงจัดให้มีการทำโครงการการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรรู้หลักธรรมาภิบาล การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เกิดการหาประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการทุจริตจากการการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนมาตรฐานงานด้านๆ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีเข้าร่วมกิจกรรม ทราบแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อป้องกันการหาประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลืงสาาง 13 กลุ่มงาน

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

กลวิธี/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	การประเมินผล
1.จัดทำโครงการเสนอ	1 – 10 กุมภาพันธ์ 2566	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานในรพ.เลืงสาาง	รพ.เลืงสาาง	1. โครงการได้รับการอนุมัติ
2. จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย	14 – 15 กุมภาพันธ์ 2566	บุคลากรโรงพยาบาลเลืงสาาง	โรงพยาบาลเลืงสาาง	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. แบบประเมินผลการอบรม

ระยะเวลา 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2566
สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเลืงสาาง
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

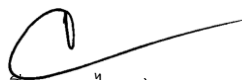
การประเมินผล

1. ประเมินการร่วมกิจกรรม
2. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

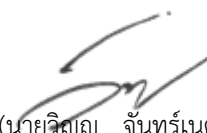
บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการนำหลักการไปปฏิบัติ และมีการขยายเครือข่าย ทำให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้เห็นเสนอโครงการ



(นายชาติ ทะนาโสง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจิณญ์ จันทรเนตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิ่งสาং