



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเล็งสาข โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๗๒๑๑-๕ ต่อ ๒๐๐

ที่ นม ๐๐๓๒๓๐๑/๑๒๕๖ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเล็งสาข

ความเป็นมา

โรงพยาบาลเล็งสาข ได้ส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเล็งสาข ได้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <http://www.ss-hospital.go.th/forum๒/index.php?topic=๕๔๐.๐> ของโรงพยาบาลเล็งสาข จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายชาติ ทะนาโธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายวิญญู จันทน์เนตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเล็งสาข