

คำสั่ง โรงพยาบาลเสิงสาง  
ที่ ๑๒๕/๒๕๖๓  
แต่งตั้ง ชมรม STRONG  
โรงพยาบาลเสิงสาง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสิงสาง ได้เปิดโอกาสให้มีการจัดตั้งกลุ่มบุคลากร ที่รวมตั้งขึ้นเพื่อติดตามการบริหารงาน การดำเนินการในเรื่องต่างๆ ทั้งการจัดซื้อ จัดจ้าง การให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต สร้างความเป็นธรรมในการบริการ ในนาม “ชมรม STRONG” โดยมีสมาชิกกลุ่ม ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายเกียรติพงษ์ อ่อนตา	ประธาน
2	นางดวงใจ คำศรี	กรรมการ
3	นายระพีพัฒน์ พลกุล	กรรมการ
4	นายสมพร ไหญ่กระโทก	กรรมการ
5	นางวินิจ รันทร	กรรมการ
6	นายประยงค์ เรือนเพชร	กรรมการ
7	นางสัมฤทธิ์ สนกระโทก	กรรมการ
8	นางสาวธนวรรณ บุญมะณี	กรรมการ
9	นางสาวพรทิวา ทบคลัง	กรรมการ
10	นางสาวดวงใจ คำลือชา	กรรมการ
11	นางปรานिता ชาววันเย็น	กรรมการ
12	นางศรัณญา สุดาทิพย์	กรรมการ
13	นางเยาวรักษ์ ทะนาไธสง	กรรมการ
14	นางสุดจิรนา อินตารุตม์	กรรมการ
15	นางสาวสนธยา ใจไธสง	กรรมการ
16	นางรจนา ปลอดกระโทก	กรรมการ
17	นางนภา พลกุล	กรรมการ
18	นางสาวรัตติพร เขวงประเสริฐ	กรรมการ
21	นางสาวนุชสรา เหลืองวิจิตรศรี	กรรมการ
22	นางสาววาสนา แสนจันทรี	เลขากลุ่ม

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมน าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการท างานและการด ารงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการน าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพตุมิชอบ ภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหการทุจริตประพตุมิชอบให้สำเร็จลุล่วง ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีกลุ่มผู้คอยช่วยสอดส่องดูแล การบริหารงาน การบริการ ช่วยคณะกรรมการบริหาร
2. เพื่อป้องปรามการทุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน
3. เพื่อติดตามการดำเนินงานของโรงพยาบาล
4. ส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินงาน
5. อื่นๆตามความเหมาะสม

แนวทางการดำเนินงาน

1. ให้มีการตั้งกลุ่มไลน์ “ชมรม STRONG” เพื่อเป็นช่องทางสื่อสาร
2. ให้มีการสื่อสารข้อมูลที่อาจแสดงความไม่โปร่งใส นำเสนอผู้บริหาร
3. ข้อมูลที่นำเสนอต้องเป็นข้อเท็จจริง ไม่มีการใส่อคติ ผู้เผยแพร่ข้อมูลต้องรับผิดชอบข้อมูลที่มีผลกระทบตอผู้อื่นที่ไม่มีมูลความจริง
4. อื่นๆปรับตามความเหมาะสม

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายวิญญู จันทรเนตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสิงสาง