

**โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยของบุคลากร
โรงพยาบาลเลิ่งสาং อำเภอละเลิ่งสาং จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการบริการ การบริหารให้มีการพัฒนาคุณภาพของหน่วยบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน นอกจากการมีอาคาร เครื่องมือแพทย์ที่จำเป็นแล้ว ต้องมีการพัฒนาบุคลากร ให้พร้อมที่จะให้บริการ ด้านองค์ความรู้ด้านการแพทย์ ต้องสร้างจิตพิสัยในการรักการบริการ รักองค์กร ซึ่งจะเป็แรงผลักดันจากภายในตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชการที่ ๙ ซึ่งจะเป็รากฐานของการพัฒนาด้านต่างๆ ทำให้บุคลากรใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ป้องกันประพฤติผิดและหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ซ่อนนในงานที่ทำ

ดังนั้น โรงพยาบาลเลิ่งสาংจึงจัดให้มีการทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรรู้หลักธรรมาภิบาล การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เกิดการหาประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการทุจริตจากการการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนมาตรฐานงานด้านๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีเข้าร่วมกิจกรรม ทราบแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อป้องกันการหาประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลิ่งสาং ๑๓ กลุ่มงาน รวม ๘๒ คน

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

กลวิธี/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	การประเมินผล
๑.จัดทำโครงการเสนอ	๑ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานในรพ.เลิ่งสาং	รพ.เลิ่งสาং	๑. โครงการได้รับการอนุมัติ
๒. จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาลเลิ่งสาং จำนวน ๘๒ คน	โรงพยาบาลเลิ่งสาং	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒. แบบประเมินผลการอบรม

ระยะเวลา ปีงบประมาณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สถานที่ โรงพยาบาลเลิ่งสาং

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลเลิ่งสาং รวม ๙,๗๐๐ บาท

๑. ค่าอาหารและอาหารว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร ๘๒ คน * ๑๐๐ บาท รวม ๘,๒๐๐ บาท

๒. ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๑,๕๐๐ บาท

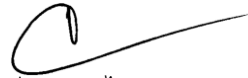
การประเมินผล

๑. ประเมินการร่วมกิจกรรม
๒. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการนำหลักการไปปฏิบัติ และมีการขยายเครือข่าย ทำให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้เสนอโครงการ



(นายชาลี टनाโธสง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิญญู จันทรเนตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิ่งสาং